

## **Standardy Ochrony Małoletnich SPŁYWAJ**

### I. Cel standardu

1. Celem standardu jest zapewnienie ochrony małoletnich przed przemocą fizyczną, psychiczną i seksualną oraz przed wszelkimi formami zaniedbania i nadużyć. Standard służy również promowaniu atmosfery zaufania i bezpieczeństwa oraz wsparciu w rozwoju emocjonalnym, fizycznym i społecznym dzieci uczestniczących w obozach firmy Spływaj.

### II. Zasady podstawowe

1. Zero tolerancji dla przemocy – w każdej formie i wobec każdego dziecka.
2. Priorytet bezpieczeństwa – zdrowie, życie i dobro dziecka mają najwyższy priorytet we wszystkich działaniach.
3. Poszanowanie godności i prywatności dziecka – dzieci są traktowane z szacunkiem, bez dyskryminacji, upokarzania lub nadużycia.
4. Transparentność działań – zasady dotyczące ochrony dzieci oraz procedury interwencji są przejrzyste, a wszystkie działania są zgodne z obowiązującym prawem.
5. Stały rozwój i edukacja kadry – wszyscy pracownicy i współpracownicy są regularnie szkoleni w zakresie ochrony dzieci oraz rozpoznawania i reagowania na przypadki przemocy i zaniedbań.

### III. Kwalifikacje i weryfikacja kadry

1. Weryfikacja przeszłości zawodowej:
  - Każdy pracownik (trener, instruktor, opiekun) musi dostarczyć zaświadczenie o niekaralności oraz zaświadczenie o braku wpisu w rejestrze sprawców przestępstw na tle seksualnym.
  - Prowadzenie rozmowy kwalifikacyjnej ukierunkowanej na ocenę kompetencji pedagogicznych i motywacji kandydatów.
2. Szkolenia z zakresu ochrony dzieci: o
  - Obowiązkowe szkolenie dla całej kadry z zakresu przeciwdziałania przemocy i rozpoznawania objawów nadużyć i zaniedbań.
  - Regularne aktualizowanie wiedzy i umiejętności w ramach warsztatów i kursów.
3. Stały monitoring kadry:
  - Oceny okresowe pracowników w zakresie ich zachowania, postawy wobec dzieci oraz przestrzegania standardów etycznych.
  - Możliwość anonimowego zgłaszania podejrzanych sytuacji przez rodziców i dzieci.

### IV. Procedury ochrony dzieci w codziennej pracy

1. Bezpieczeństwo fizyczne:
  - Zasady bezpieczeństwa w czasie zajęć, w tym stała obecność wychowawców na terenie obozowiska.
  - Ograniczenie bezpośredniego kontaktu fizycznego do sytuacji absolutnie koniecznych (pomoc z zakresu ratowania życia i zdrowia, opatrunki) i przeprowadzanie ich w sposób przejrzysty.
2. Zapewnienie prywatności:
  - Instruktorzy i wychowawcy mają zakaz przebywania w namiotach uczestników poza

sytuacjami kryzysowymi, wymagającymi interwencji, przy jednoczesnym zapewnieniu udziału co najmniej dwóch dorosłych.

3. Monitorowanie i nadzór:
  - Stała kontrola frekwencji na terenie obozu oraz rejestrowanie odejść uczestników z zajęć.
4. Regularna komunikacja z rodzicami:
  - Informowanie rodziców o działaniach firmy dotyczących ochrony dzieci, omawianie zasad bezpieczeństwa.
  - Przekazywanie rodzicom informacji o procedurach postępowania w przypadku jakichkolwiek wątpliwości dotyczących bezpieczeństwa dziecka.

#### V. Procedury postępowania w sytuacjach podejrzenia przemocy lub zaniedbania

1. Wczesne rozpoznanie sygnałów ostrzegawczych:
  - Pracownicy są zobowiązani do zgłaszania wszelkich zauważonych zmian w zachowaniu dziecka, które mogą wskazywać na przemoc, zaniedbanie lub inne niepokojące sytuacje.
2. Procedura zgłaszania:
  - Każdy pracownik ma obowiązek niezwłocznego zgłoszenia podejrzenia przemocy lub zaniedbania kierownikowi obozu lub wyznaczonej osobie odpowiedzialnej za ochronę dzieci.
  - W przypadku poważnych podejrzeń – poinformowanie odpowiednich służb (np. ośrodków pomocy społecznej, policji).
3. Działania interwencyjne:
  - Podejmowanie wszelkich możliwych kroków w celu zapewnienia dziecku bezpieczeństwa.
  - Współpraca z rodzicami/opiekunami, o ile nie zagraża to dobru dziecka.
  - Konsultacja z pedagogiem, psychologiem lub innym specjalistą, jeśli wymaga tego sytuacja.

#### VI. Edukacja dzieci i rodziców w zakresie bezpieczeństwa

1. Edukacja dzieci:
  - Wprowadzenie zajęć lub rozmów o zasadach bezpieczeństwa i granicach kontaktów fizycznych.
  - Nauka dzieci umiejętności asertywnego wyrażania swojego sprzeciwu i zgłaszania sytuacji, które budzą ich niepokój.
2. Współpraca z rodzicami:
  - Organizowanie spotkań informacyjnych dla rodziców, na których omawiane będą zasady ochrony dzieci oraz procedury postępowania (spotkania przedwyjazdowe – online).
  - Zachęcanie rodziców do zgłaszania wszelkich uwag lub podejrzeń oraz ścisła współpraca w sytuacjach kryzysowych.

#### VII. Monitoring i audyt wewnętrzny

1. Regularna ocena zgodności ze standardem:
  - Przed każdym obozem przeprowadzany jest audyt wewnętrzny w celu sprawdzenia zgodności działań firmy z przyjętymi standardami ochrony dzieci.
  - Przegląd i aktualizacja standardu w oparciu o zmiany prawne, wyniki audytów oraz zgłaszane uwagi.
2. Raportowanie do instytucji nadzoru:
  - W razie poważnych naruszeń, natychmiastowe raportowanie do odpowiednich organów nadzorczych.
  - Przechowywanie raportów oraz dokumentacji z audytów.

### VIII. Odpowiedzialność i nadzór

Odpowiedzialność za przestrzeganie standardów ochrony dzieci ponosi właściciel firmy "Spływaj" Daria Wilczek oraz wyznaczona osoba odpowiedzialna za kwestie ochrony małoletnich. Cała kadra firmy Spływaj ma obowiązek stosowania się do wytycznych oraz brania udziału w szkoleniach i audytach.